王志新理事长在2019年度

全省林学会工作会议上的讲话

（2019年4月24日）

同志们：

2018年是全省林学会工作最为艰难的一年，面临多重严峻考验：一是省林学会秘书处2人工休、1人病休，造成人员力量空前短缺；二是个别地方林学会组织被注销，对全省林学会工作带来巨大冲击；三是机构改革，人员流动性加大，人心浮动，队伍不稳，秘书长说换就换；四是工作力度减弱，活动开展少，组织力道小，影响力开始下滑；五是个别学会干部不想事、不作为，出现工作停滞、业务停摆等现象；六是个别分支机构不听召唤，本会决策得不到贯彻落实，严重干扰了全省林学会工作的正常推进。

这些问题，当然与社会对学会工作重视不足、外部环境对学会发展有一定制约和影响等因素有关，但我认为更主要的还是我们自身的原因，是我们学会干部主观上的不自觉造成的。试问，有多少学会干部是心甘情愿、自觉自动干学会工作的，又有多少秘书长是主动想事、自愿干事、敢于担当、大胆作为，把一方林学会事业干得风生水起、有声有色的？这确实是一个必须面对和值得思考的问题。

即使是在这样压力重重、困难重重、挑战重重的严峻局面下，省林学会去年一年来还是在第十二届理事会的坚强领导下，做了一些很有意义的事情，有些工作还是秉持传统、大胆创新，走在了全省的前列。除了昌林秘书长刚刚总结的以外，我认为最为突出的有以下几件事：

**一是持续搞了海峡两岸森林保育经营论坛**。尽管不是由省林学会亲自张罗，也带有“搭便乘”的嫌疑，但不管怎么说，这项活动的初创者是林学会，我们也发了文，虽然有好几位预参加者因某种原因最后没能成行，但终究不负所望，最后还是如期赴台搞了活动，而且反响很好。

**二是持续搞了林下经济实用技术培训**。在内忧外患、困难重重的压力下，省林学会还是克服困难，借助分支机构力量，编书、办班，组织了桑黄栽培新技术培训，为这项产业在全省推广做出了努力，也使“一年一本书、一年一个班”传统继续成为了现实。

**三是创新开展了林农乡土专家评选活动**。与省农技协、吉森研究会配合，在全省首开先河，评选产生了首批36位林农乡土专家，为深入推进乡村振兴战略做出了我们学会组织的特殊贡献。

**四是积极运作推动了特色种养技术编发工作**。会同吉森研究会，积极组织专家，推动省科协编写了《吉林省特色种植养殖实用技术丛书》，计划22分册，最终出版16分册，印刷发行4.8万册，为推动全省林特产业发展、促进乡村经济振兴发挥了积极的作用。

**五是大胆创新了理事会决策的实现形式**。利用现代网络工具和优势，创建了理事长微群会议、常务理事会微群会议等有效形式，为依法、依规、依章程履行理事会职责探索了路径，使省林学会的重大决策没能因为“开会”环节而受到影响。

此外，我们还成功接待了台森协的来访，并安排了一系列的活动，得到台方的赞许和好评；还应邀参加了省民政厅组织开展的社会组织评价活动，较好地完成了任务。

新的一年，省林学会还将面临挂靠单位机构改革、人员变化等带来的严峻挑战。除了昌林秘书长部署的以外，我认为还应突出抓好以下几个重要方面：

**第一，下力量抓好林学会组织稳定问题**。这是事关林学会组织生死存亡的大问题，必须放在首要位置考虑，拿出绝对精力来抓，绝不能含糊，否则，我们就会成为林学会历史上的千古罪人。目前，白城、永吉不是已经注销了林学会吗？这绝对不是个好兆头！我们必须本着对林学会事业高度负责的精神，以敢于担当、有所作为的态度，认真重视这种倾向，采取切实果断措施，坚决遏制住其蔓延势头，决不允许“注销现象”的再度发生。同样面临注销的问题，为什么松原就把事情解决得非常好？关键在于有一位认真负责的秘书长！今年，正值地方机构改革元年，一些市、县可能也会面临林学会组织的去留和挂向等问题。我们大家都要像松原秘书长那样，不仅稳住机构，而且还要借机解决好以往多年来没能解决的问题。这既是对全省林学会各级组织提出的重要要求，更是对各级林学会秘书长的诚挚希望。万望我们上下同心、合力解决好全省林学会组织的稳定问题，不在林学会历史上留下“污点”。

**第二，认真办好海峡两岸第十届论坛**。一件事情能够一口气坚持十年，这一方面说明这件事情很有意义，很有吸引力、生命力，也很得到大家的持续支持和长期追捧；另一方面也说明组织者持之以恒、坚持不懈。这犹如一个孩子，从呱呱坠地的婴儿到英姿勃发的少年，不难想象其成长历程的艰辛。十年了，也到了该很好回顾一下、总结一下的时候了。为此，我已跟省科协、省台办汇报沟通，也请他们派员参加今年的赴台活动，共同回顾总结前九届的办会经验，规划未来的两岸活动，选择好接力棒和承袭人，为进一步密切两岸关系、加强友好往来，继续做出我们的努力。希望大家踊跃报名、积极参与。需要说明的是，报名参加赴台活动，必须有论文，只要与林业有关，什么命题都可以交流；必须解决好经费的来源问题，确保合理合规，绝不能出问题；必须按程序履行审批手续。这件事，原本是刘延春老厅长倡导的，孙光芝副厅长坚持的，我们一定要不负所望，切实把这件好事持续地办下去，并通过我们的不懈努力，使之越办越好。同时，我们还要做好今年台方来访的接待工作，提早明确主题，提早确定研讨内容、考察路线和接待单位，提早做好会务、安保等一切准备工作，确保接待工作万无一失。

**第三，建好中国林学会吉林省服务站**。这个站是2017年确定的项目，由中国林学会、省科协和省林学会共同签署的协议，当年和去年我们曾两次向中国林学会报了方案，据说是因为投资问题而没能得到批复。前段去北京开会期间，负责此项工作的曾祥谓主任专门找到我，要求尽快启动工作。按照当时商定的意见，服务站设在北华大学林学院，站长由林涵兼任，副站长由孙广仁担任。请秘书处尽快与北华联系，看看有无变化，确保人员落实。要尽快与北华商量，提出年度工作要点。要积极协同和推动北华尽快挂牌，确保服务站落地。今年的具体工作，可以围绕精准扶贫、生态修复、林下经济、自然教育等几个方面，结合林学院活动和省林学会其他工作来进行。今后，省林学会设计的任何活动，只要与服务站能挂上边，就要一并把服务站挂上，通过这一方式，迅速把服务站工作带动起来，也好向中国林学会和省科协有个交代。

**第四，探索抓好自然教育这一新命题新工作**。这次参加全国代表大会，赵树丛理事长讲得最多的就是“自然教育”问题，把这项命题作为中国林学会未来的首选和重点工作任务。在全国林业“领跑自然教育”的大背景下，吉林不能落伍，再也不能像这次代表大会表彰“全无吉林什么事”那样丢人了！秘书处，特别是两位秘书长，要认真领会“自然教育”的深刻内涵，精心谋划“自然教育”的具体工作。可以考虑结合自然保护地建设工作，选择领导重视、有积极性，同时还肯拿出精力、拿出资金、拿出场地的保护区，设立“自然教育学校”，作为全省的“自然教育基地”。要密切关注中国林学会的工作动向，一旦有这方面的项目、这方面的投资，就要紧紧盯上去，争取到上级的政策和资金支持。与“自然教育”相关的各级各类自然保护区林学会，要积极支持中国林学会的倡议，积极支持省林学会的工作，大力推动本单位参与“自然教育”、开展“自然教育”，为在全省开启“自然教育”工作带个头，发挥好“助跑器”、“先导团”、“排头兵”和“领头雁”作用。

**第五，积极做好森林康养促进会的筹建工作**。筹建吉林省森林康养促进会，是贯彻落实国家林草局、民政部、国家卫生健康委、国家中医药管理局《关于促进森林康养产业发展的意见》，适应我省森林康养产业发展需要而提出来的一项重要工作。倡议一经提出，便得到了吉森研究会、吉森康养集团等单位的积极响应和省康复医学会、省中医药健康产业协会、省营养师协会等行业社团，以及北华大学林学院、长白山旅游公司、红石国家森林公园、蛟河实验局等教学科研单位和森林旅游企业的热情支持，11家单位决定联合发起成立吉森康促会。经省政务大厅民政窗口初步审核，目前已经进入实质性筹建阶段。今年我们要做的重要工作，就是要发挥好主要发起单位的职责作用，积极创造条件，促成康促会的登记注册；就是要热情支持康促会的工作，积极参加康促会组建后开展的各项活动；就是要把森林康养作为林学会工作的一个重点，紧紧围绕“优化生态产品、促进绿色增长”这个主题，积极开展森林康养、森林游憩等研究、开发和探索工作，为推动我省森林经营单位、森林康养企业逐步成为优质生态产品的生产者提供科技支撑。在座各位，有的便是森林公园和自然保护区代表，大家回去后要做好宣传发动工作，积极促成本单位加盟，同时积极引导个人入会，使其尽快达到会员规模要求，尽快促成会员代表大会的召开。

**第六，配合抓好林农乡土专家评定工作**。评选林农乡土专家，虽说不是由省林学会牵头，但我们作为一个重要组织者而参与其中。今年是第二轮评选。要认真落实“三会”商讨的共同准则和意见，切实组织好全省林学会系统的推荐申报工作。各市（州）、县（市、区）林学会要积极行动起来，广泛开展宣传工作，让更多的林农知晓和了解这项惠民举措，积极自觉主动申报。县、市两级林学会要做好层级把关工作，确保乡土专家推荐质量。除了推荐林农以外，今年将拓展到基层林场和苗圃，凡是没有取得人事部门评定的专业技术职称的职工，均可申请参评。需要注意的是，推荐林农乡土专家，要坚持标准、讲究条件，确保所推荐之人符合要求。要打破区域、单位限额限制，今年不再设置单位具体指标，只要符合要求，就可申评。要突出申报人的行业性、带头性和影响力，突出被推荐人专业做法的示范性和可复制性，确保申报、评选的林农乡土专家切实起到示范引领作用。

**第七，创新更为现实有效的工作和活动模式**。理事长从挂靠单位工作岗位上退下来，推广站又与省林草局科技产业处联合办公，种种现实境况都给今后省林学会的工作带来不利影响，迫切要求我们去探索新的更为现实、更为有效的实现路径和实现方式。联合、合作和 “借船出海”、“借鸡生蛋”、“借力发力”等词汇，必然成为省林学会今后开展工作、组织活动的“关键词”和“热词”。要总结完善去年与省科协学会中心、省科普服务中心、省农技协、吉森研究会等合作办会、共同组织活动的成功做法与经验，继续坚持走“同襄共举”、“合作共赢”的联合开展活动模式。省内有关社团开展活动，凡是林学会能够参与的、参加的、配合的，都要主动寻找机会，积极参与、参加，以此来弥补我们自身工作上的不足和缺陷，避免因年度活动少而落在全省的后边，由一直以来的先进沦为后进。本月初吉森研究会、省林蛙产业商会组织的首届吉林省林蛙产业创新发展研讨会暨林蛙养殖新技术培训班，我们省林学会就是其中重要的参与者、组织者。未来，我们还会有更多的这方面的合作。希望秘书处的同志，要拓宽视野、拓展联系，努力在更大范围内寻找联合、合作伙伴，积极争取更多的参与机会。

**第八，切实解决好组织体系的有效运转问题**。省林学会的组织系统应当说是比较完备的，特别是到了本届，仅分支机构就达到了46个，正可谓规模空前。但是，在这些组织机构中，真正能干点事情、搞点活动、弄点动静出来的着实为数不多。个别分支机构对本会作出的决定、提出的要求置若罔闻，以挂靠单位领导不同意为由，拒不执行本会的决定，出现了严重的“梗阻”现象，已经干扰和影响了本会决策的落实。在这里我要重申，申请认挂分支机构都是自觉自愿的，没有谁强迫谁加入。既然是自愿加入，那么就请遵守本会章程，尊重和执行本会作出的决定。不能因为个别人的个别想法而阻碍了本会的总体部署。如果个别分会的个别人确实认为自己不能完全执行本会的决定，那么就请你从这个组织中退出去；如果个别单位觉得认挂错了，亦或是不想再认挂分会了，那么也请你提出退挂申请，尽早退出这个系统。总之一句话，只要是在这个系统里边，就要遵守这个系统的规则，就要服从本会的领导，就要认认真真完成本会交办的任务，没有价钱可讲。希望各分支机构能够以对林学会事业认真负责的态度，精心谋划组织好各自的工作和活动，严肃落实本会决定，认真完成本会交办的各项任务，切实维护好全省林学会系统的正常有效运转。

**第九，认真研究机构改革后林草融合问题**。林学会，顾名思义，林字当头，自然是广大林业科技工作者的组织。但是，政府机构改革后，草被纳入进来，包括水、地质等在内的自然保护地被纳入进来。这就给我们带来了一个严肃课题，如何实现林草融合，如何把草原、自然保护地等新业务、新范畴吸引过来，一并作为林学会的研究内容和业务范围。最近，中国林学会也在研究草的问题。希望秘书处的同志，也能认真对待这个问题，组织搞好调查研究，厘清政策上、专业上和具体操作上的界限，研究好融合渠道、实施路径等关键环节，争取早日把这些领域规划过来，把草原、自然保护地等资源统起来。当然，无论怎样融合，都要坚持以林为主的总原则不能变，在不放弃、不丢弃“大头林”的前提下，兼顾草原、自然保护等其他领域，使林学会系统更加适应体制性要求，更加具有兼容性和广泛性；都要坚持尊重科学、尊重规律的原则，科学设置组织架构，科学构建分支学科体系，逐步实现组织、学科建设及其分工的科学化与合理化。当务之急是加强与新划管过来的草原、河湖等有关单位的联系，尽快把相关科技人员吸收为会员，为构建新的组织架构和学科体系奠定基础。

此外，我们还要认真搞好会员发展，做好中国林学会会员系统运行和“会员入统”工作；进一步密切与中国林学会和省科协、省民政厅的关系，积极争取省林草局的重视和支持，重视和维护好专家资源，把“依靠两条线”继续深入持久地坚持下去，为有序开展全省林学会工作，营造良好的外部环境，创造顺畅的体制性条件。

同志们，2019年已经过去了一个季度，3个月的时光、全年1/4的时间已经无可寻回。让我们倍加珍惜时间的宝贵，倍加珍惜组织的信任和时代赋予我们的使命，紧紧围绕全省林草事业发展，围绕生态文明建设，围绕林草改革开放大局和经济振兴，脚踏实地，有所作为，敢于担当，放手组织开展与林学会自身业务密切相关的各种有意义活动，为促进和推动全省林草业技术进步、科技振兴与学术事业繁荣发展，继续做出我们应有的贡献。

我要说的就这么多，谢谢大家！